Приложение

к постановлению Администрации

городского округа Октябрьск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

«СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ

В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

НА 2019-2024 ГОДЫ

ПАСПОРТ

муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы»

(далее - Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ | Муниципальная программа городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы» |
| ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | Распоряжение Администрации городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Октябрьск Самарской области на 2019-2024 годы от 26.07.2019 года №803-р |
| ЗАКАЗЧИК МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | Администрация городского округа Октябрьск Самарской области |
| РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ | Муниципальное казенное учреждение городского округа Октябрьск Самарской области «Управление социального развития Администрации городского округа Октябрьск Самарской области» |
| ИСПОЛНИТЕЛИ ПРОГРАММЫ | Администрация городского округа Октябрьск Самарской области  Муниципальное казенное учреждение городского округа Октябрьск Самарской области «Управление социального развития Администрации городского округа Октябрьск Самарской области» |
| ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ | Цель Программы - создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Октябрьск Самарской области.  Задачи программы:  - привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница»;  - повышение престижа профессии медицинского работника; поощрение лучших работников здравоохранения за преданность профессии.  В ходе реализации программы за весь период реализации с 2019 по 2024 год предполагается достичь уровня укомплектованности ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» врачами не ниже 70% к 2024 году, с долей молодых специалистов не менее 40%. |
| СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | 2019-2024 годы |
| ВАЖНЕЙШИЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | - укомплектованность ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» врачами (%);  - доля молодых специалистов в общем количестве медицинских работников ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» (%);  - количество врачей, привлеченных для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», с высшим медицинским образованием, завершивших профессиональное обучение, в том числе в интернатуре или ординатуре (чел.);  - количество лиц с высшим медицинским образованием, приступивших к работе в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», по специальности «терапия», «кардиология», «хирургия», «эндокринология», «гинекология», «неврология», в том числе из числа обучившихся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями по договору найма служебного помещения с правом последующей его приватизации (чел.);  - количество врачей ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья (чел.);  - количество врачей ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», которым предоставлены дополнительные меры социальной поддержки (чел.);  - единовременное пособие студентам образовательных организаций высшего профессионального образования, обучающимся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» (чел.)  - проведение городских конкурсов «Лучший работник здравоохранения» (единиц в год);  - количество специалистов, получивших финансовую меру поддержки по итогам городского конкурса (чел.). |
| ПЕРЕЧЕНЬ ПОДПРОГРАММ | - |
| ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ | Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Октябрьск Самарской области в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю средств бюджета городского округа Октябрьск Самарской области в установленном порядке.  Объем финансирования составляет 8050,0 тыс. рублей, из них:  в 2019 году – 1 000,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 1 410,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 1 410,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 1 410,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 1 410,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 1 410,0 тыс. рублей; |
| СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | Отношение степени достижения основных целевых индикаторов (показателей) Программы к уровню ее финансирования.  Создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Октябрьск путем привлечения медицинских работников (врачей) для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница; повышения престижа профессии медицинского работника, поощрения лучших работников здравоохранения за преданность профессии.  Достижение уровня укомплектованности ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» врачами не ниже 70% к 2024 году, с долей молодых специалистов не менее 40%. |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА.

Создание условий для медицинского обслуживания населения является одним из основных полномочий муниципальных образований. Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=92EEB7A94C00633AC9F901CC1344239B27D16E99717336BA58BB776B025D64CC6A89D552365072FD5ADB84E94Bh9P6G) от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=92EEB7A94C00633AC9F901CC1344239B27D06B9D717036BA58BB776B025D64CC6A89D552365072FD5ADB84E94Bh9P6G) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» относит полномочия по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях к полномочиям органов местного самоуправления.

[Статьей 2](consultantplus://offline/ref=92EEB7A94C00633AC9F91FC105287F9322D83592777739E500EE713C5D0D629938C98B0B741461FD5AC586E94394B7F3B82A8B241DE90032D33BDE3EhBP0G) Закона Самарской области от 03.10.2014 № 82-ГД «Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области» предусмотрено, что в целях реализации полномочий, предусмотренных федеральным законодательством, органы местного самоуправления утверждают муниципальные программы, издают муниципальные правовые акты.

На сегодняшний день в системе здравоохранения г.о.Октябрьск имеется острый дефицит врачебных кадров, что требует от органа местного самоуправления принятия соответствующих мер по созданию более благоприятных условий в целях привлечения врачей для работы в ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», с этой целью принимается данная муниципальная Программа.

Укомплектованность (без учета совместительства) врачебными кадрами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Октябрьская ЦГБ» составляет 40,7%, средним медицинским персоналом – 69,6%.

На сегодняшний день в ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» трудится 37 врачей разных специальностей; важно отметить, что 18 врачей ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» это специалисты в возрасте старше 55 лет.

Учреждение здравоохранения испытывает острый дефицит квалифицированных кадров по следующим медицинским специальностям:

- офтальмолог (1,75 ед.);

- отоларинголог (1,5 ед.);

- невролог (3 ед.);

- эндокринолог (1 ед.);

- кардиолог (0,25 ед.);

- терапевт (6 ед.);

- участковый терапевт (5 ед.);

- уролог (0,25 ед.);

- онколог (1 ед.);

- травматолог-ортопед (0,25 ед.);

- акушер-гинеколог (5 ед.);

- фтизиатр (1 ед.);

- анестезиолог (3 ед.);

- психиатр - нарколог (1,25 ед.);

- педиатр (5 ед.);

- рентгенолог (1,5 ед.);

- врач УЗИ (2 ед.);

- эндоскопист (0,75 ед.),

таким образом, в системе здравоохранения городского округа Октябрьск требуется порядка 40 (сорока) врачей различных специальностей.

Важно отметить, что администрацией учреждения здравоохранения совместно с образовательными учреждениями города проводится большая работа по профессиональной ориентации учащихся и выпускников образовательных учреждений города, в результате которой ежегодно 2-3 лучших выпускника поступают в медицинский ВУЗ по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», а также продолжают обучение в ординатуре на основе трехстороннего соглашения с ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ».

Так на сегодняшний день в профильных ВУЗах по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» получают образование 13 человек:

2014 г. – 2020 г. – 1 чел.(лечебное дело);

2015 г. – 2021 г. – 2 чел.(лечебное дело-1, педиатрия-1);

2016 г. – 2022 г. – 4 чел.(лечебное дело -2, педиатрия-2);

2017 г. – 2023 г. – 2 чел.(лечебное дело);

2018 г. – 2024 г. – 1 чел.(лечебное дело);

2019 г. – 2025 г. – 4 чел.(лечебное дело – 3, педиатрия-1).

Таким образом, одним из приоритетным направлений для органа местного самоуправления и, соответственно, данной муниципальной программы, является, в первую очередь, создание условий для привлечения выпускников школ г.о.Октябрьск, прошедших обучение по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», в том числе обеспечение их жилыми помещениями и оказание мер поддержки в ходе получения образования. В связи с чем все предусмотренные данной программой мероприятия распространяются, в первую очередь, на лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», а также завершившим профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре в рамках трехстороннего соглашения.

В текущем 2019 году обучение в ординатуре по специальности неврология заканчивает 1 специалист из числа получивших образование по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ».

Решение вопроса оказания меры социальной поддержки стало возможным благодаря поддержке Министерства здравоохранения Самарской области в ходе реализации мероприятий государственной программы «Земский доктор»; данный специалист до конца текущего 2019 года получит меру поддержки в виде 1000,0 тыс.рублей на приобретение жилого помещения.

Также в рамках государственной программы «Земский доктор» аналогичную выплату получат еще два специалиста, что позволит привлечь для работы в ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» 2 врачей по специальности терапия.

В последующие годы, в случае отсутствия возможности предоставления меры поддержки в рамках государственной программы «Земский доктор» для «целевиков» ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», данная программа призвана предусмотреть необходимые мероприятия для того, чтобы большая часть сегодняшних абитуриентов вернулись в родной город для работы в системе здравоохранения.

По мнению самих медицинских работников, наиболее действенными мерами сохранения контингента специалистов и привлечения новых работников является:

- совершенствование системы оплаты труда медицинских работников;

- обеспечение жильем;

- введение дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам, работающим в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных в малых городах;

- обновление и модернизация материально-технической базы государственных бюджетных учреждений здравоохранения, расположенных в малых городах.

В [статье 7](consultantplus://offline/ref=92EEB7A94C00633AC9F91FC105287F9322D83592777739E500EE713C5D0D629938C98B0B741461FD5AC586EE4A94B7F3B82A8B241DE90032D33BDE3EhBP0G) Закона Самарской области от 03.10.2014 № 82-ГД «Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области» указано, что органы местного самоуправления создают благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников путем принятия комплекса дополнительных мер социальной поддержки, в том числе предоставления жилых помещений в соответствии с действующим законодательством. Конкретные способы создания благоприятных условий определяются самостоятельно каждым муниципальным образованием в соответствии с уставом муниципального образования.

С учетом ситуации, сложившейся в системе здравоохранения на территории г.о.Октябрьск, а также с учетом планомерного повышения уровня привлекательности работы в соседнем муниципалитете – городском округе Сызрань (в связи с принятием дополнительных мер поддержки на муниципальном уровне, а также постоянной модернизацией и обновлением материально-технической базы учреждений здравоохранения при поддержке Министерства здравоохранения Самарской области), принимается данная Программа и предусматриваются мероприятия по обеспечению врачей благоустроенным жильем, а также введение дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам, приступившим к работе в ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» и мероприятий, направленных на повышение престижа медицинской профессии и поощрение лучших по профессии.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

Целью Программы является создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Октябрьск Самарской области.

Достижение поставленной цели предполагается путем выполнения следующих задач:

- привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница»;

- повышение престижа профессии медицинского работника; поощрение лучших работников здравоохранения за преданность профессии.

В ходе реализации Программы за весь период реализации с 2019 по 2024 год предполагается достичь уровня укомплектованности ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» врачами не ниже 70% к 2024 году, с долей молодых специалистов в числе медицинских работников не менее 40%.

Реализация Программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия Программы.

III. ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Для обеспечения количественной (качественной) оценки степени достижения поставленных в Программе целей и задач применяются целевые [индикаторы](#P195) (показатели) Программы. Прогнозируемые значения целевых индикаторов (показателей), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, представлены с разбивкой по годам в Приложении №1 «Индикаторы (показатели) муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы».

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

[Перечень](#P300) мероприятий Программы и распределение средств по мероприятиям Программы приведены в приложении № 2 «Перечень мероприятий муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы».

V. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Октябрьск Самарской области, в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий Программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю бюджетных средств городского округа Октябрьск Самарской области - Администрации городского округа Октябрьск Самарской области, в установленном порядке.

Объем финансирования составляет 8050,0 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 1 000,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1 410,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 1 410,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 1 410,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 1 410,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 1 410,0 тыс. рублей;

[Перечень](#P300) мероприятий Программы приведен в приложении №2 «Перечень мероприятий муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы».

[Распределение](#P468) объемов бюджетных ассигнований, предусматриваемых соответствующему главному распорядителю бюджетных средств городского округа Октябрьск Самарской области на реализацию Программы, представлено в приложении № 3 «Распределение средств бюджета городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы».

VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Механизм реализации муниципальной Программы определяется в соответствии с [Порядком](consultantplus://offline/ref=92EEB7A94C00633AC9F91FC105287F9322D8359277753EE907EB713C5D0D629938C98B0B741461FD5AC586EB4B94B7F3B82A8B241DE90032D33BDE3EhBP0G) принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ городского округа Октябрьск Самарской области, утвержденным постановлением Администрации городского округа Октябрьск Самарской области от 28.05.2008 г. №228 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ городского округа Октябрьск Самарской области, их формирования и реализации».

Исполнителями муниципальной Программы являются:

- Администрация городского округа Октябрьск Самарской области;

- МКУ г.о.Октябрьск «Управление социального развития Администрации г.о.Октябрьск».

Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляется в установленном порядке Главным распорядителем бюджетных средств, исполнители Программы ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным представляют в адрес Головного исполнителя Программы информацию о ходе исполнения мероприятий.

VII. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения городского округа Октябрьск Самарской области высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и в целом по окончании ее реализации.

[Методика](#P524) комплексной оценки эффективности реализации Программы представлена в приложении № 4 «Методика комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019-2024 годы».

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 1  к муниципальной программе г.о.Октябрьск  Самарской области «Создание благоприятных  условий для привлечения медицинских работников  для работы в государственном бюджетном  учреждении здравоохранения Самарской области  «Октябрьская центральная городская больница  на 2019 – 2024 годы» | | | | | | | | |
| ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» НА 2019 -2024 ГОДЫ» | | | | | | | | | | |
| N п/п | Наименование индикатора (показателя) | | Единица измерения | Значение индикатора (показателя) по годам | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Цель: Создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Октябрьск Самарской области | | | | | | | | | |
| Задача 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области  «Октябрьская центральная городская больница» | | | | | | | | | |
| 1 | Количество врачей, привлеченных для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», с высшим медицинским образованием, завершивших профессиональное обучение, в том числе в интернатуре или ординатуре | | чел. | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 |
| 2 | Количество лиц с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», по специальности «терапия», «кардиология», «хирургия», «эндокринология», «гинекология», «неврология», в том числе из числа обучившихся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», обеспеченных благоустроенными жилыми помещениями по договору найма служебного помещения с правом последующей его приватизации [<\*>](#P449) | | чел. | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Количество врачей, которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья [<\*>](#P449) | | чел. | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | Количество врачей, которым предоставлены дополнительные меры социальной поддержки [<\*>](#P449) | | чел. | - | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5 | Единовременное пособие студентам образовательных организаций высшего профессионального образования, обучающимся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» | | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | Укомплектованность ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» врачами | | % | 40,7 | 47,6 | 53,4 | 60,0 | 65,7 | 71,4 |
| 7 | Доля молодых специалистов в общем количестве специалистов ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» | | % | 18,0 | 26,0 | 34,0 | 40,4 | 43,0 | 47,6 |
| Задача 2. Повышение престижа профессии медицинского работника; поощрение лучших работников здравоохранения за преданность профессии | | | | | | | | | |
| 1 | Проведение городских конкурсов «Лучший работник здравоохранения» | | единиц в год | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Количество специалистов, получивших финансовую меру поддержки по итогам городского конкурса | | чел. в год | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 2  к муниципальной программе г.о.Октябрьск  Самарской области «Создание благоприятных  условий для привлечения медицинских работников  для работы в государственном бюджетном  учреждении здравоохранения Самарской области  «Октябрьская центральная городская больница  на 2019 – 2024 годы» | | | | | | | | | | | | | |
| ПЕРЕЧЕНЬ  МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ  МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА  **НА 2019-2024 ГОДЫ»** | | | | | | | | | | | | | |
| N п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | | | | | Источник финансирования | | Главный распорядитель бюджетных средств/исполнитель Программы | |
| Всего | В том числе по годам: | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Цель: создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению городского округа Октябрьск.  Задача 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственном бюджетном  учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская городская центральная больница» | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Единовременное пособие на обустройство лицам с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре и приступившим к работе в ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» [<\*>](#P449) | 2019-2024 | 500,0 | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Средства бюджета городского округа Октябрьск | | | Администрация городского округа Октябрьск |
| 2 | Компенсация стоимости аренды жилого помещения лицам с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», по специальности «терапия» [<\*>](#P449) | 2019-2024 | 300,0 | - | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | Средства бюджета городского округа Октябрьск | | | Администрация городского округа Октябрьск |
| 4 | Обеспечение благоустроенными жилыми помещениями лиц с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница», по специальности «терапия», «кардиология», «хирургия», «эндокринология», «гинекология», «неврология» , в том числе из числа обучившихся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» по договору найма служебного помещения с правом последующей его приватизации [<\*>](#P449) | 2019-2024 | 6000,0  <\*\*> | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | Средства бюджета городского округа Октябрьск | | | Администрация городского округа Октябрьск |
| 5 | Единовременное пособие студентам образовательных организаций высшего профессионального образования, обучающимся по целевому направлению ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ» в связи с успешным окончанием учебного года [<\*>](#P449) | 2019-2024 | 500,0 | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Средства бюджета городского округа Октябрьск | | | МКУ г.о.Октябрьск «Управление социального развития Администрации г.о.Октябрьск» |
|  | Итого по задаче 1: | 2019 - 2024 | 7300 | 1000,0 | 1260,0 | 1260,0 | 1260,0 | 1260,0 | 1260,0 |  | | |  |
| Задача 2. Повышение престижа профессии медицинского работника; поощрение лучших работников здравоохранения за преданность профессии | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Проведение городского конкурса «Лучший работник здравоохранения г.о.Октябрьск» [<\*>](#P449) | 2019-2024 | 750,0 | - | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | | Средства бюджета городского округа Октябрьск | | МКУ г.о.Октябрьск «Управление социального развития Администрации г.о.Октябрьск» |
|  | Итого по задаче 2: |  | 750,0 | - | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | |  | |  |
|  | Всего: |  | 8050,0 | 1000,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 | |  | |  |

<\*> Порядок проведения мероприятий утверждается постановлением Администрации городского округа Октябрьск Самарской области.

<\*\*> Указана рыночная стоимость жилого помещения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение №3  к муниципальной программе г.о.Октябрьск  Самарской области «Создание благоприятных  условий для привлечения медицинских работников  для работы в государственном бюджетном  учреждении здравоохранения Самарской области  «Октябрьская центральная городская больница  на 2019 – 2024 годы» | | | | | | | | |
| РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ  БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ  РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»  НА 2019 - 2024 ГОДЫ» | | | | | | | | |
|  | Главный распорядитель бюджетных средств, исполнитель Программы | Всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2022 | 2023 |
| 1. | Администрация городского округа Октябрьск | 6800,0 | 1000,0 | 1160,0 | 1160,0 | 1160,0 | 1160,0 | 1160,0 |
| 2. | МКУ г.о.Октябрьск «Управление социального развития Администрации г.о.Октябрьск» | 1250,0 | - | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 |
|  | Итого: | 8050,0 | 1000,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 | 1410,0 |

|  |
| --- |
| Приложение №4  к муниципальной программе г.о.Октябрьск  Самарской области «Создание благоприятных  условий для привлечения медицинских работников  для работы в государственном бюджетном  учреждении здравоохранения Самарской области  «Октябрьская центральная городская больница  на 2019 – 2024 годы» |

МЕТОДИКА

КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОКТЯБРЬСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМУЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

НА 2019 - 2024 ГОДЫ»

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019- 2024 годы» (далее - Программа) осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности ее реализации.

При оценке эффективности реализации муниципальной Программы используются следующие показатели:

- уровень исполнения запланированного объема финансирования (C);

- уровень достижения индикатора или показателя (I);

- эффективность расходования бюджетных средств (R);

- эффективность реализации Программы в отчетном периоде (Ei);

- эффективность реализации Программы за весь период реализации (Eобщ.).

Оценка эффективности реализации муниципальной Программы производится в таблице (приложение к методике) для каждого мероприятия каждой задачи, в отношении которого определен объем финансирования и соответствующий индикатор или показатель.

Расчет показателя исполнения запланированного объема финансирования Ci по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

Ci = (CFi / CPi) x 100%,

где:

CFi - фактические бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i;

CPi - плановые (уточненные) бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i.

Расчет уровня достижения индикатора или показателя Ii по соответствующему мероприятию i производится по формуле:

Ii = (IFi / IPi) x 100%,

где:

IFi - фактическое значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i;

IPi - плановое (уточненное) значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i.

Расчет показателя эффективности бюджетных средств (Ri) по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

Ri = (Ii / Ci) x 100%,

где:

Ii - уровень достижения индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i;

Ci - уровень исполнения запланированного объема финансирования на выполнение мероприятия i.

Расчет эффективности реализации муниципальной Программы в отчетном периоде (Ei) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от всех частных значений показателя Ri для каждого мероприятия.

Расчет эффективности реализации Программы за весь период реализации (Eобщ.) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от значения показателя Ei для каждого года реализации муниципальной программы.

По результатам расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации муниципальной программы с учетом следующих критериев:

значение показателя Ei либо Eобщ. более 110% - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя Ei либо Eобщ. от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов (запланированная эффективность реализации программы);

значение показателя Ei либо Eобщ. от 50% до 90% - эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя Ei либо Eобщ. менее 50% - муниципальная программа реализуется неэффективно.

Приложение №5

к Методике оценки эффективности

реализации муниципальной программы

городского округа Октябрьск

Самарской области «Создание

благоприятных условий в целях

привлечения медицинских работников

для работы в государственном

бюджетном учреждении здравоохранения

Самарской области «Октябрьская центральная

городская больница» на 2019- 2024 годы»

Оценка

эффективности реализации муниципальной программы городского округа Октябрьск Самарской области «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Октябрьская центральная городская больница» на 2019- 2024 годы»

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(отчетный период)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Объем финансирования, тыс. руб. | | | Индикаторы и показатели | | | | | Эффективность расходования бюджетных средств % (Ri) |
| Утвержденный план | Исполнено | Уровень исполнения запланированного объема финансирования, % (Ci) | Наименование | Ед. изм. | Утвержденный план | Фактически достигнуто | Уровень достижения индикатора или показателя, % (П) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Цель | | | | | | | | | |
| Задача | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |